

中央銀行人事管理準則第九條、第二十一條、第三十三條之一修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第九條 有下列情事之一者，不得任(派)用為本行職員：</p> <p>一、未具或喪失中華民國國籍。</p> <p>二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但<u>本準則或其他法律另有規定者</u>，不在此限。</p> <p>三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。</p> <p>六、<u>曾受免除職務懲戒處分。</u></p> <p>七、依法停止任用。</p> <p>八、褫奪公權尚未復權。</p> <p>九、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。<u>但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。</u></p> <p>十、<u>依其他法律規定不得任用為公務人員。</u></p> <p>十一、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p><u>前項第二款具中華民國國籍兼具外國國籍者，無法完成喪失外國國籍及取得證明文件，係因該外國國家法令致不得放棄國</u></p>	<p>第九條 有下列情事之一者，不得任(派)用為本行職員：</p> <p>一、未具或喪失中華民國國籍。</p> <p>二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。</p> <p>三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。</p> <p>六、<u>依公務人員法律不得任用或停止任用。</u></p> <p>七、褫奪公權尚未復權。</p> <p>八、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。</p> <p>九、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>本行職員於任(派)用後，有前項第一款至第八款情事之一者，應予免職；有第九款情事者，應依規定辦理退休或資遣。任(派)用後發現其於任(派)用時有前項各款情事之一者，應撤銷任(派)用。</p> <p><u>前項撤銷任(派)用職員，其任職期間之職務行</u></p>	<p>一、有關中央銀行職員任(派)用之消極條件，係參照公務人員任用法第二十八條規定訂定。該法於一百十一年五月二十五日修正部分條文，其中第二十八條規定，有關公務人員任用之消極條件已修正，爰本條參照修正。</p> <p>二、增訂第一項第六款、第十款有關曾受免除職務懲戒處分者、依其他法律規定不得任用為公務人員者，不得任(派)用為中央銀行職員之規定。</p> <p>三、原第一項第六款至第九款，移列為第七款至第九款及第十一款；並增訂修正條文第九款但書。</p> <p>四、增訂第二項具雙重國籍者，係因該外國國家法令致不得放棄國籍，仍得任(派)用為中央銀行職員之情形及職務限制之規定。</p> <p>五、原第二項移列第三項，並配合修正條文新增第二項之規定，酌作修正。</p> <p>六、原第三項移列第四項，並酌作文字修正。</p>

<p><u>籍，且已於到職前依規定辦理放棄外國國籍，並出具書面佐證文件經外交部查證屬實，仍得任（派）用為本行職員，並以擔任不涉及國家安全或國家機密之職務為限。</u></p> <p>本行職員於任（派）用後，有<u>第一項第一款至第十款情事之一者，或於任（派）用時，有第一項第二款情事</u>，業依國籍法<u>第二十條第四項規定於到職前辦理放棄外國國籍，而未於到職之日起一年內完成喪失該國國籍及取得證明文件，且無前項情形者，應予免職；有第十一款情事者</u>，應依規定辦理退休或資遣。任（派）用後發現其於任（派）用時有<u>第一項各款情事之一者</u>，應撤銷任（派）用。</p> <p>前項本行職員任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之薪給及其他給付，不予追還。但經依第一項第二款情事撤銷任（派）用者，應予追還。</p>	<p>為，不失其效力；業已依規定支付之薪給及其他給付，不予追還。但經依第一項第二款情事撤銷任（派）用者，應予追還。</p>	
<p>第二十一條 年度考核及另予考核以一百分為滿分，分甲、乙、丙、丁四等，各等分數如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。</p> <p>四、丁等：不滿六十分。</p> <p>考列甲等之積極條件，由本行定之。</p> <p>受考人在考核年度內，有下列情事之一者，不得考列甲等：</p>	<p>第二十一條 年度考核及另予考核以一百分為滿分，分甲、乙、丙、丁四等，各等分數如下：</p> <p>一、甲等：八十分以上。</p> <p>二、乙等：七十分以上，不滿八十分。</p> <p>三、丙等：六十分以上，不滿七十分。</p> <p>四、丁等：不滿六十分。</p> <p>考列甲等之積極條件，由本行定之。</p> <p>受考人在考核年度內，有下列情事之一者，不得考列甲等：</p>	<p>一、參照公務人員考績法施行細則第四條第四項規定，就第三項第五款有關不得考列甲等之請假情形，增訂應扣除安胎事由所請之事、病假（含延長病假）之規定。</p> <p>二、參照公務人員考績法施行細則第四條第六項規定，增訂第四項有關依法令核給之部分假別、哺乳時間或因育嬰減少之工作時間，不得作為考核等第之考量因素之規定。</p>

<p>一、曾受刑事或懲戒處分。</p> <p>二、參加公務人員相關考試，經扣考處分。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分。</p> <p>四、曠職一日或累積達二日。</p> <p>五、事、病假合計超過十四日；其事、病假合計之日數應扣除請家庭照顧假、生理假及因安胎事由所請之事、病假(含延長病假)之日數。</p> <p>六、經辦業務，態度惡劣，影響本行聲譽，有具體事實。 <u>辦理考核時，不得以下列情形，作為受考人考核等第之考量因素：</u></p> <p>一、<u>依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假，以及因安胎事由所請其他假別之假。</u></p> <p>二、<u>依法令規定給予之哺乳時間或因育嬰減少之工作時間。</u></p> <p>除本準則另有規定者外，受考人在考核年度內，非有下列情形之一者，不得考列丁等：</p> <p>一、挑撥離間或誣控濫告，情節重大，經疏導無效，有確實證據。</p> <p>二、不聽指揮，破壞紀律，情節重大，經疏導無效，有確實證據。</p> <p>三、怠忽職守，稽延公務，造成重大不良後果，有確實證據。</p>	<p>一、曾受刑事或懲戒處分。</p> <p>二、參加公務人員相關考試，經扣考處分。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分。</p> <p>四、曠職一日或累積達二日。</p> <p>五、事、病假合計超過十四日；其事、病假合計之日數應扣除請家庭照顧假及生理假之日數。</p> <p>六、經辦業務，態度惡劣，影響本行聲譽，有具體事實。 除本準則另有規定者外，受考人在考核年度內，非有下列情形之一者，不得考列丁等：</p> <p>一、挑撥離間或誣控濫告，情節重大，經疏導無效，有確實證據。</p> <p>二、不聽指揮，破壞紀律，情節重大，經疏導無效，有確實證據。</p> <p>三、怠忽職守，稽延公務，造成重大不良後果，有確實證據。</p> <p>四、品行不端，或違反有關法令禁止事項，嚴重損害公務人員聲譽，有確實證據。</p>	<p>三、原第四項移列第五項。</p>
---	--	---------------------

<p>四、品行不端，或違反有關法令禁止事項，嚴重損害公務人員聲譽，有確實證據。</p>		
<p>第三十三條之一 本行職員在本行任職五年以上，有下列情形之一者，由本行主動申辦命令退休：</p> <p>一、未符合第三十二條自願退休條件，並受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>二、有下列身心傷病或障礙情事之一，經認定其不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作：</p> <p>（一）繳有合格醫院出具已達公保失能給付標準之半失能以上之證明，且已依法領取失能給付，或經鑑定符合中央衛生主管機關所定身心障礙等級為重度以上等級之證明。</p> <p>（二）罹患第三期以上之惡性腫瘤，且繳有合格醫院出具之證明。</p> <p>本行依前項第二款第一目規定主動申辦命令退休前，<u>除當事人無繼續任職意願，並以書面表示者外</u>，應比照身心障礙者權益保障法第三十三條規定提供職業重建服務。</p>	<p>第三十三條之一 本行職員在本行任職五年以上，有下列情形之一者，由本行主動申辦命令退休：</p> <p>一、未符合第三十二條自願退休條件，並受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>二、有下列身心傷病或障礙情事之一，經認定其不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作：</p> <p>（一）繳有合格醫院出具已達公保失能給付標準之半失能以上之證明，且已依法領取失能給付，或經鑑定符合中央衛生主管機關所定身心障礙等級為重度以上等級之證明。</p> <p>（二）罹患第三期以上之惡性腫瘤，且繳有合格醫院出具之證明。</p> <p>本行依前項第二款第一目規定主動申辦命令退休前，應比照身心障礙者權益保障法第三十三條規定提供職業重建服務。</p>	<p>參照公務人員退休資遣撫卹法施行細則第十八條第一項序文規定，於第二項有關職業重建服務之規定，增訂當事人無繼續任職意願，並以書面表示時，中央銀行得依其意願不進行命令退休前之職業重建服務程序。</p>