

中央銀行所屬事業機構人事管理辦法部分條文修正草案總說明

「中央銀行所屬事業機構人事管理辦法」自一百零五年四月一日訂定發布，於一百零七年三月三十日、一百零八年九月二十日二次修正。本次參照「公務人員任用法」第二十八條、「性別工作平等法」第十五條、第二十一條、「公務人員退休資遣撫卹法」第十九條、「公務人員退休資遣撫卹法施行細則」第十八條及第四十四條等相關規定，並因應業務需要，擬具「中央銀行所屬事業機構人事管理辦法」部分條文修正草案，共計修正六條，其修正要點如下：

- 一、訂定曾受免除職務懲戒處分者、依其他法律規定不得擔任公營事業機構人員者，不得派（僱）用為中央銀行所屬事業機構（中央印製廠、中央造幣廠，以下簡稱兩廠）人員之規定。增訂具雙重國籍者，係因該外國國家法令致不得放棄國籍，仍得派（僱）用為兩廠人員之情形、職務限制及應予免職之規定。（修正條文第七條）
- 二、修正不得作為考核等次之考量因素之各項假別之規定。（修正條文第十一條）
- 三、增訂兩廠人員得延後屆退日之規定。（修正條文第二十二條）
- 四、增訂當事人無繼續任職意願並以書面表示時，兩廠得依其意願，不進行命令退休前之職業重建服務程序之規定。（修正條文第二十二條之一）
- 五、增訂兩廠受理涉案或有違失行為之所屬派用人員退休或資遣案時，應召開人評會之規定。（修正條文第二十二條之五）